

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 3/2021 τακτικής δια περιφοράς συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη σήμερα 1 Φεβρουαρίου 2021 ημέρα Δευτέρα από ώρα 8.00 πμ έως 10.00 μμ, πραγματοποιήθηκε η δια περιφοράς τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, ύστερα από την αριθμ.815/28-1-2021 πρόσκληση του Προέδρου η οποία επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη όπως ορίζουν οι σχετικές διατάξεις και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/11-03-2020 τεύχος Α') και του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4555/18

Η γραμματέας της επιτροπής κ. Ναλμπάντη Ελένη συγκέντρωσε τους υποβληθέντες από τα μέλη πίνακες με καταγεγραμμένη την ψήφο τους, για κάθε θέμα ξεχωριστά και διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι επτά (7) μέλη υπέβαλαν πίνακα με καταχωρημένη την ψήφο τους (επί συνόλου επτά (7) τακτικών και πέντε (5) αναπληρωματικών μελών).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ Δεν υπέβαλαν πίνακα με την ψήφο τους αν και κλήθηκαν νόμιμα
1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	
2. Σμολοκτός Νικόλαος Αντιπρόεδρος (τακτικό μέλος)	
3. Σαρίδης Άλκης (Αντιδήμαρχος (τακτικό μέλος)	
4. Χατζηγεωργίου Γεώργιος (Αντιδήμαρχος τακτικό μέλος)	
5. Ψωμάς Αλ/νδρος (Αντιδήμαρχος)(τακτικό μέλος)	
6. Ντεμίρης Αθανάσιος (τακτικό μέλος)	
7. Ηλιάδης Μιχαήλ (τακτικό μέλος)	

Αριθ.Απόφ: 33/2021

ΘΕΜΑ: Πρόσληψη με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.

Ο Πρόεδρος με την πρόσκληση για την δια περιφοράς συνεδρίαση έστειλε συνημμένα και την εισήγηση του **19^{ου} θέματος** της ημερήσιας διάταξης σχετικά με την πρόσληψη δέκα επτά (17) ατόμων με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19. προσκομίζοντας την από 27-1-2021 εισήγηση του Προϊσταμένου Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

Έχοντας υπόψη:

- Την Π.Ν.Π. 64/14-03-2020/Φ.Ε.Κ. Α' άρθρο 24 παρ.2
- Τον Ο.Ε.Υ του Δήμου Προσοτσάνης (2291/15-06-2020 ΦΕΚ Β') και ποιο συγκεκριμένα το ότι υπάρχουν α) τριάντα (30) θέσεις με «ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ» και β) οκτώ(8) θέσεις σε «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ»
- Την νέα πραγματικότητα μετά την εμφάνιση κορωνοϊού COVID-19.
- Το ότι τα κρούσματα, παρόλα τα μέτρα που λαμβάνονται δεν έχουν εξαλειφθεί, και στα διοικητικά όρια του Δήμου Προσοτσάνης όπως πληροφορούμαστε από τις Δημόσιες Δομές Υγείας (Κέντρο Υγείας, Γενικό Νοσοκομείο) υπάρχουν κρούσματα θετικά στον Covid-19, με συνέπεια να πρέπει να αυξηθούν τα μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας της Δημόσιας Υγείας.
- Τις ανάγκες της Υπηρεσίας Περιβάλλοντος και ποιότητας ζωής, για την αντιμετώπιση των έκτακτων και κατεπείγοντων αναγκών περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού όπως αυτές προκύπτουν καθημερινά.
- Το ότι μέχρι και σήμερα (27/01/2021) δεν υπάρχει προσωπικό για τις ανάγκες αντιμετώπισης των αναγκών που προκύπτουν από την εφαρμογή των πρωτοκόλλων απολύμανσης τόσο των

εξωτερικών όσο και των εσωτερικών χώρων.

- Την διαφαινόμενη έλλειψη προσωπικού διότι όπως αναφέρθηκε και παραπάνω έχει λήξει η σύμβαση όλων εργαζομένων οι οποίοι προσελήφθησαν με το (α) σχετ. και οι οποίοι ασχολούνταν με την αποκομιδή απορριμμάτων (συνοδοί, οδηγοί), με τη συντήρηση – περιποίηση κοινοχρήστων χώρων, με συνέπεια να αδυνατούμε να εκτελέσουμε τις βασικές εργασίες αποκομιδής απορριμμάτων και εργασίες ευπρεπισμού των κοινοχρήστων χώρων. Επομένως μπορεί να υπάρξει κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία. Επίσης δεν έχουν επιστρέψει στην εργασία τους οι δύο συνάδελφοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες (Α.Δ. & Σ.Π.), με συνέπεια να μεγαλώνει το πρόβλημα.
- Επίσης μία συνάδελφος η Τ.Δ. μετατάχθηκε σε άλλη θέση με απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Επόπτης Καθαριότητας).
- Τέλος σε όλα τα παραπάνω θα πρέπει να προσθέσουμε και την ανάγκη χορήγησης κανονικών αδειών στο εναπομείναν προσωπικό.

Από όλα τα παραπάνω βγαίνει το συμπέρασμα ότι ενώ οι ανάγκες στην καθαριότητα αυξάνονται, το προσωπικό συνεχώς μειώνεται, και επομένως για να μην υπάρξει πλημμέλεια στην αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών, προτείνεται η πρόσληψη επιπλέον προσωπικού σύμφωνα με το ανωτέρω (α) σχετ. «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» και ποιό συγκεκριμένα με το άρθρο 24 παρ.2. το οποίο και θα αντιμετωπίσει τις αυξημένες ανάγκες. Τα καθήκοντα του ανωτέρω προσωπικού θα είναι αυτά που περιγράφονται στο άρθρο οκτώ (8) του Ο.Ε.Υ. και στην υποπαράγραφο που περιγράφονται οι αρμοδιότητες της υπηρεσίας σε θέματα πολιτικής προστασίας. Συγκεκριμένα προτείνεται η πρόσληψη **δεκαπεπτά (17) ατόμων** τα οποία θα απασχοληθούν στην εφαρμογή των σχετικών προγραμμάτων, μέτρων και δράσεων στο πλαίσιο του εθνικού, περιφερειακού και τοπικού σχεδιασμού καθώς και στην αντιμετώπιση και αποκατάσταση των πιθανών καταστροφών που θα προκύψουν στην περιοχή του Δήμου.

Καλούμε το Σώμα να λάβει σχετική απόφαση.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ έλαβε υπόψη :

- **Τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ.1 του Ν. 2190/1994** όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 παρ.9 Ν.3819/2009, ΦΕΚ Α 234/28.12.2009 και ισχύει, αναφέρεται: «1. Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παράγραφος 2 του Συντάγματος από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και από όλα τα νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές. Επιτρέπεται επίσης η πρόσληψη από τις πιο πάνω υπηρεσίες και φορείς ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας. Για την αντιμετώπιση όμοιων αναγκών εξαιτίας άλλων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, η πρόσληψη επιτρέπεται μόνο εφόσον ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.»
- **Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ.1 του Ν. 2190/1994** όπως το πρώτο εδάφιο τροποποιήθηκε με το άρθρο 38 παρ.1 του Ν.2800/2000, ΦΕΚ Α, 41/29.2.2000 και ισχύει αναφέρεται:«2. Η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης ανάγκης. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.»
- **Τις διατάξεις του άρθρου 175 του Ν. 4764/2020** (ΦΕΚ Α', 256, 23.12.2020) αναφέρεται: «Η παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν.4745/2020 (Α' 214/τ/Α/06-11-2020) αντικαθίσταται, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της, ως εξής: “2. Η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού στις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 2190/1994 (Α' 28), γίνεται με την απόφαση της οικείας οικονομικής επιτροπής έως τις 28.2.2021. ...»
- **Την αριθμ.πρωτ.91546/24.12.2020** ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών στην οποία αναφέρεται ότι οι συμβάσεις που θα συναφθούν δεν μπορούν να έχουν ημερομηνία λήξης πέραν

της 5ης Ιουλίου 2021 (οπότε και συμπληρώνεται η μέγιστη χρονική διάρκεια των οκτώ μηνών).

- **Τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ.2 της από 14-03-2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ Α'64) όπως αυτή επικυρώθηκε από το αρ.3 του Ν. 4682/2020** όπου ορίζεται ότι: "Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς κορωνοϊού COVID-19, η έλλειψη του οποίου βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που συνάπτουν οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), μπορεί να έχουν διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες. "Οι κατά το προηγούμενο εδάφιο συμβάσεις δεν υπόκεινται στους χρονικούς περιορισμούς των δώδεκα (12) μηνών που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 206 ΑΔΑ: ΩΣ4ΔΩΡ5-ΘΒΩ του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), καθώς και στον χρονικό περιορισμό των τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α' 134)." Η κατά το προηγούμενο εδάφιο σύναψη των συμβάσεων γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά από την ανάθεση συνεδρίασή του. "Για το προσωπικό της παρούσας δεν εφαρμόζεται το άρθρο 5 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55)".
- τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει σήμερα
- την αριθ.18318/13-3-2020 εγκύκλιο (άρθρο 10 της από 11-3-2020 ΠΡΑΞΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID 19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» δημοσιευμένης στο ΦΕΚ τ.Α'55/11-3-2020), την αριθ. Δ1α/ΓΠ.οικ. [71342/6.11.2020](#) κοινή υπουργική απόφαση αλλά και την όμοια Δ1α/ΓΠ.οικ.: 71608 ΦΕΚ 4946/Β/10-11-2020
- Την κατάθεση των απόψεων των μελών (ηλεκτρονικά ή εγγράφως) και τη διαπίστωση ότι τα πέντε (5) μέλη κατέθεσαν θετική επί του θέματος ψήφο ενώ οι κ.κ.Ηλιάδης Μιχαήλ και Ντεμίρης Αθανάσιος ψήφισαν αρνητικά με την εξής παρατήρηση:

«Όχι, δεν συμφωνούμε με την πρόσληψη 17 ατόμων με σύμβαση ορισμένου χρόνου διότι:

Ο Δήμος μας την περίοδο αυτή έχει υπερπληθώρα προσωπικού που επαρκεί να εξυπηρετήσει τις ανάγκες. Εκτός του μόνιμου προσωπικού των συμβασιούχων, υπάρχουν μέχρι το Μάιο και 30 εργαζόμενοι κοινωφελούς εργασίας.

Η περίοδος αυτή του χειμώνα είναι νεκρή, οι εργασίες του Δήμου γίνονται κυρίως την άνοιξη, καλοκαίρι και φθινόπωρο.

Με την πρόσληψη 17 ατόμων σχεδόν θα εξαντληθούν οι κωδικοί 20/6041 και 20/6042 και δεν θα υπάρχει δυνατότητα, όταν ενταθούν οι εργασίες στο δήμο, να γίνει πρόσληψη άλλου προσωπικού.

Η εξάπλωση του covid που επικαλείσθε είναι λάθος, γιατί ο νομός της Δράμας αυτή την περίοδο που επικαλείσθε, είναι στο πράσινο και τα κρούσματα είναι μηδαμινά.

Οι προσλήψεις που γίνονται είναι ρουσφετολογικές και βόλεμα ημετέρων, χωρίς να χρησιμοποιούνται κάποια αξιοκρατικά κριτήρια.

Τέλος, επειδή είμαστε στην αρχή του έτους, θα επαναλάβουμε την περσινή πρότασή μας. Τη δύσκολη εποχή που ζούμε όλοι λόγω covid, κρίσης, ανεργίας κτλ, ανάγκη για εργασία έχουν όλοι, όχι μόνο τα δικά μας παιδιά. Γι αυτό προτείνουμε να δημιουργηθεί ένα διαπαραταξιακό όργανο το οποίο θα κάνει τις προσλήψεις συμβασιούχων (διμηνιτών), εφαρμόζοντας αξιοκρατικά κριτήρια»

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

Α)Εγκρίνει την πρόσληψη των παρακάτω δέκα επτά (17) ατόμων με ειδικότητα «ΥΕ Εργατών Καθαριότητας» και με ημερομηνία λήξης σύμβασης την 5-7-2021, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 175 του ν.4764/20(ΦΕΚ256/τ.Α'/23-12-2020) και την αριθμ.πρωτ.91546/24-12-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών:

1. Μαυρόπουλος Φώτιος του Ιωάννη , με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
2. Μπαϊραμίδης Χαραλάμπος του Χρήστου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
3. Λεωνίδης Παντελής του Γεωργίου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
4. Μαχαίριδης Στυλιανός του Αναστασίου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
5. Βασιλειάδης Χρήστος του Κυριάκου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
6. Τσιμαχίδου Σταυρούλα του Νικολάου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
7. Ντόκος Ευάγγελος του Νικολάου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
8. Τερσενίδης Αλέξανδρος του Βλαδίμηρου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
9. Μαριάδης Αλέξανδρος του Φιλίππου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
10. Δεληγιώρογλου Παναγιώτης του Χαραλάμπους, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
11. Τοσουνίδης Οδυσσέας του Ρωμανού, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
12. Τερσενίδης Βλαδίμηρος του Αλεξάνδρου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
13. Αγγελάκης Ηλίας του Κωνσταντίνου, με ημερομ.έναρξης 8-2-2021
14. Δεληγιώρογλου Παρασκευή του Χαραλάμπου, με ημερομ.έναρξης 5-2-2021
15. Τριανταφυλλίδου Ευμορφία του Δήμου, με ημερομ.έναρξης 5-2-2021
16. Καφαδάρη Νικολέττα του Πέτρου, με ημερομ.έναρξης 5-2-2021
17. Ράγια Μαρία του Αριστείδη, με ημερομ.έναρξης 5-2-2021

Τα καθήκοντα του ανωτέρω προσωπικού θα καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες στην υπηρεσία καθαριότητας, στην υπηρεσία πολιτικής προστασίας και για την εφαρμογή των σχετικών προγραμμάτων, μέτρων και δράσεων στο πλαίσιο του εθνικού, περιφερειακού και τοπικού σχεδιασμού ως επίσης και στην αντιμετώπιση και αποκατάσταση των πιθανών καταστροφών που θα προκύψουν στην περιοχή του Δήμου.

Β)Η δαπάνη της μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού θα βαρύνει τις εγγεγραμμένες στους ΚΑ.20/6041 «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και 20/6054 «Εργοδοτικές εισφορές εκτάκτου προσωπικού» πιστώσεις του προϋπολογισμού οικ.έτους 2021

Μειοψηφούντων των κ.κ.Ηλιάδη Μιχαήλ και Ντεμίρη Αθανασίου για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξ.αριθ. 33/2021

Γι'αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΟΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ