

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**από το πρακτικό της 2/2022 έκτακτης δια περιφοράς συνεδρίασης
της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης**

Στην Προσοτσάνη σήμερα 19 Ιανουαρίου 2021 ημέρα Τετάρτη και από ώρα 8.00 πμ έως 12.00 μ, πραγματοποιήθηκε η δια περιφοράς έκτακτη συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, ύστερα από την αριθμ. 394/18-1-2022 πρόσκληση του Προέδρου η οποία επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη όπως ορίζουν οι σχετικές διατάξεις και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/11-03-2020 τεύχος Α') και του άρθρου 75 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4555/18

Η γραμματέας της επιτροπής κ. Ναλμπάντη Ελένη συγκέντρωσε τους υποβληθέντες από τα μέλη πίνακες με καταγεγραμμένη την ψήφο τους, για κάθε θέμα ξεχωριστά και διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι έξι (6) μέλη δήλωσαν παρουσία και υπέβαλαν πίνακα θεμάτων ημερήσιας διάταξης (επί συνόλου επτά (7) τακτικών και τέσσερα (4) αναπληρωματικών μελών).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ Δεν υπέβαλαν πίνακα με την ψήφο τους αν και κλήθηκαν νόμιμα
1. Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Γρηγοριάδης Νικόλαος (Αντιδ/χος)(τακτ. μέλος)
2. Σμολοκτός Νικόλαος Αντιδήμαρχ-Αντιπρ/ος (τακτ. μέλος)	
3. Σύρτας Γεώργιος (Αντιδήμαρχος τακτικό μέλος)	
4. Βουγιουκλή Ελένη (τακτικό μέλος)	
5. Ηλιάδης Μιχαήλ (τακτικό μέλος)	
6. Τσαουσίδης Ιωάννης (τακτικό μέλος)	

Αριθ. Απόφ. 8/2022

Θέμα: Προγραμματισμός Προσλήψεων με σχέση εργασία ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022 κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν.4829/2021 (σχετ. 95989/26-12-2021 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ)

Ο Πρόεδρος με την πρόσκληση για την δια περιφοράς συνεδρίαση έστειλε συνημμένα και την εισήγηση του 2^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης στην οποία ανέφερε ότι σύμφωνα με το άρθρο 72 του Ν.3852/2010 παρ.1 περ.δ) όπως αντικαταστάθηκε από την παρ.1 του άρθρου 40 του Ν.4735/2020, η Οικονομική Επιτροπή αποφασίζει «για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής»

Επίσης απέστειλε και την αριθ.262/13-1-2022 εισήγησή του στην οποία αναφέρονται τα εξής:
ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων Δήμου Προσοτσάνης έτους 2022.

ΣΧ.: Η ΜΕ ΑΔΑ:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22 εγκύκλιος του ΥΠΕΣ (95989/2021)

Η ΟΙΚΕΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΕΙ (ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΕΒΕΙ ΣΤΟΝ ΔΙΑΔΥΚΤΙΑΚΟ ΤΟΠΟ ΤΟΥ ΥΠΕΣ) ΕΩΣ ΤΙΣ 21-01-2022 ΣΤΙΣ 12:00 μμ

Σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και

για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Εν συνεχεία εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.21609/17-11-2021 εγκύκλιος, κατόπιν της υπ' αριθ. 50/4-11-2021 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης για το σύνολο των Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 4829/2021 (Α'166), ο οποίος για το έτος 2022 προσδιορίζεται σε είκοσι πέντε χιλιάδες τριακόσιες σαράντα τέσσερις 2 (25.344) προσλήψεις, μειωμένος σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό εγκεκριμένων προσλήψεων του έτους 2020, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α'166). Στο μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού, όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ αυτών, δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε: α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143) β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007 γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό του οποίου η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών. Επίσης δεν συμπεριλαμβάνεται για το τρέχον έτος (και ως εκ τούτου δεν θα αποσταλούν σχετικά αιτήματα) το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, καθώς και δεν χορηγήθηκαν εγκρίσεις από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 για το προσωπικό αυτό κατά το προηγούμενο έτος.

Ως εκ τούτου, οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, παρακαλούνται να υποβάλουν στην υπηρεσία μας, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες οδηγίες, τα αιτήματά τους για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2022 που αφορούν:

- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ. 57 του ν. 4821/2021

- προσωπικό ΙΔΟΧ άλλων κλάδων, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΙΔ)

- προσωπικό για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» μόνο σε περίπτωση αντικατάστασης απασχολούμενου λόγω αποχώρησης, κατόπιν σχετικής βεβαίωσης της ΕΕΤΑΑ, η οποία θα αναζητηθεί από την υπηρεσία μας μετά την υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς.

α) Σύμφωνα με τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν, απαιτείται:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και ΝΠΔΔ των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου 4 β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα), στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαίρεση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης. γ) Για τα ΝΠΙΔ και μόνο για πρόσληψη διευθυντικού στελέχους επί θητεία θα πρέπει στον οικείο Κανονισμό Προσωπικού/Υπηρεσιών της επιχείρησης να προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, καθώς και να ορίζεται η διάρκεια αυτής (π.χ. ίση με τη

δημοτική περίοδο). δ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2022 ή και επόμενου/ων έτους/ών, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης. ε) Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και τους καθαριστές σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, αντίστοιχα.

Υστερα από εκτίμηση των αναγκών του Δήμου από τις Υπηρεσίες αλλά και τους αρμόδιους Αντιδήμαρχους, προτείνεται Η Πρόσληψη δώδεκα (12) Σχολικών καθαριστριών-ων πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, δεκαπέντε (15) στο σύνολο, μίας- ενός Σχολικών καθαριστριών-ων επιπλέον σε σχέση με πέρσι (σχ. Έτος 2021-2022) και

Για την κάλυψη έκτακτων και απρόβλεπτων αναγκών στην **Υπηρεσία Καθαριότητας – Ηλεκτροφωτισμού προτείνεται η πρόσληψη**

1.- Δύο (2) ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών

Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι ότι οι υπάρχοντες υπάλληλοι της τεχνικής υπηρεσίας απασχολούνται με άλλα καθήκοντα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της τεχνικής υπηρεσίας και δεν υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης αναγκών που αφορούν καθήκοντα έκδοσης οικοδομικών αδειών και σύνταξης τοπογραφικών διαγραμμάτων. Επιπρόσθετα υπάρχει ανάγκη τοπογραφικής αποτύπωσης του υφιστάμενου δημοτικού ηλεκτροφωτισμού στους οικισμούς του Δήμου Προσοτσάνης καθώς ο Δήμος Προσοτσάνης συχνά γίνεται δέκτης αιτημάτων για επεκτάσεις δικτύων ΦΟΠ. Η αποτύπωση του δικτύου θα συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη ανταποδοτική λειτουργία του προς τους πολίτες.

2.- Τρεις (3) ΥΕ Συνοδοί Απορριμματοφόρων για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών

Οι λόγοι για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι α) η κάλυψη των αναγκών της αποκομιδής των απορριμμάτων, με τη λειτουργία επιπρόσθετα ξεχωριστού δικτύου ανακύκλωσης (μπλε κάδος με κίτρινο καπάκι για την αποκομιδή μόνον χαρτιού/χαρτονιού μιάς και ο Δ. Προσοτσάνης παρέλαβε 29 κάδους) β) η κάλυψη θέσης για την χρήση του καδοπλυντηρίου που έχει προμηθευτεί ο Δήμος (ΚΗΥ 142298) γ) η αντιμετώπιση τόσο απρόβλεπτων καταστάσεων (αναρρωτικές άδειες) όσο και κανονικών αδειών.

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΛΗΦΕΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟ ΣΥΝΤΟΜΟΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη:

- Την ανωτέρω εισήγηση
- Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 2291/15-6-2020 τεύχος Β)
- **την αριθ. 95989/26-12-2021 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ**
- τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Προσοτσάνης **έτους 2022**
- την αριθ.18318/13-3-2020 εγκύκλιο (άρθρο 10 της από 11-3-2020 ΠΡΑΞΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID 19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του» δημοσιευμένης στο ΦΕΚ τ.Α' 55/11-3-2020), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- Την κατάθεση των απόψεων των μελών (ηλεκτρονικά ή εγγράφως) και τη διαπίστωση ότι τα τέσσερα(4) από τα παρόντα μέλη κατέθεσαν θετική επί του θέματος ψήφο

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού έτους 2022, με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

Α.- Πρόσληψη δώδεκα (12) Σχολικών καθαριστριών, με πλήρη απασχόληση και διάρκεια δέκα (10) μηνών του σχολικού έτους, διότι στο Δήμος μας υφίστανται δεκαπέντε (15) σχολικές μονάδες (μία θέση καθαριστή επιπλέον από πέρυσι (σχ. Έτος 2021-2022) και οι απαιτήσεις καθαρισμού είναι αυξημένες.

Β.-Υπηρεσία Καθαριότητας –Ηλεκτροφωτισμού

1.- Δύο (2) ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών για την κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα

Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι ότι οι υπάρχοντες υπάλληλοι της τεχνικής υπηρεσίας απασχολούνται με άλλα καθήκοντα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της τεχνικής υπηρεσίας και δεν υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης αναγκών που αφορούν καθήκοντα έκδοσης οικοδομικών αδειών και σύνταξης τοπογραφικών διαγραμμάτων. Επιπρόσθετα υπάρχει ανάγκη τοπογραφικής αποτύπωσης του υφιστάμενου δημοτικού ηλεκτροφωτισμού στους οικισμούς του Δήμου Προσοτσάνης καθώς ο Δήμος Προσοτσάνης συχνά γίνεται δέκτης αιτημάτων για επεκτάσεις δικτύων ΦΟΠ. Η αποτύπωση του δικτύου θα συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη ανταποδοτική λειτουργία του προς τους πολίτες.

2.- Τρεις (3) ΥΕ Συνοδοί Απορριμματοφόρων για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών

Οι λόγοι για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι α) η κάλυψη των αναγκών της αποκομιδής των απορριμμάτων, με τη λειτουργία επιπρόσθετα ξεχωριστού δικτύου ανακύκλωσης (μπλε κάδος με κίτρινο καπάκι για την αποκομιδή μόνον χαρτιού/χαρτονιού μιάς και ο Δ. Προσοτσάνης παρέλαβε 29 κάδους) β) η κάλυψη θέσης για την χρήση του καδοπλυντηρίου που έχει προμηθευτεί ο Δήμος (ΚΗΥ 142298) γ) η αντιμετώπιση τόσο απρόβλεπτων καταστάσεων (αναρρωτικές άδειες) όσο και κανονικών αδειών,

Οι ανωτέρω προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2022 .

1. Κ.Α.70/6041.02 «αποδοχές καθαριστριών σχολικών μονάδων με συμβάσεις ΙΔΟΧ» με εγγεγραμμένη πίστωση 100.00,00 ευρώ
2. ΚΑ.70/6054.02 «εργοδοτικές εισφορές ΙΔΟΧ καθαριστριών σχολείων» με εγγεγραμμένη πίστωση 30.000,00 ευρώ
3. Κ.Α. 20/6041 «τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων υπηρεσίας καθαριότητας- Ηλεκτροφωτισμού» με εγγεγραμμένη πίστωση ..72.000,00 ευρώ και
4. Κ.Α. 20/6054 «εργοδοτικές εισφορές εκτάκτων υπαλλήλων» με εγγεγραμμένη πίστωση 19.000,00 ευρώ

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθ. 8/2022

Γι' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί
 Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα
Ο Δήμαρχος
Ως πρόεδρος της ΟΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ