



ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 12^{ης} /6-9-2022 ΤΑΚΤΙΚΗΣ (δια περιφοράς)ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

Στην Προσοτσάνη και στην αίθουσα Συνεδριάσεων του πρώτου ορόφου του παλιού Δημαρχείου Προσοτσάνης (Πλατεία Δημοκρατίας) σήμερα την 6^η του μηνός Σεπτεμβρίου έτους 2022 ημέρα Τρίτη και ώρα 14:00 η υπάλληλος του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης Τσιτσοπούλου Βασιλική ειδική Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη την με αριθμ. πρωτ. 1372/2-9-2022 πρόσκληση της Προέδρου του ΝΠΔΔ, τα emails και τις καταγεγραμμένες – υποβληθείσες ψήφους δέκα (10) μελών που συμμετείχαν στην ψηφοφορία (προσκλήθηκαν άπαντα) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67, παρ.5 του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκαν με τις αντίστοιχες του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019, των εξής:

| <u>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</u> | <u>ΑΠΟΝΤΕΣ</u> |
|---|---|
| (Υπέβαλαν-απέστειλαν email ή πίνακα με την ψήφο τους) | (Δεν υπέβαλαν-απέστειλαν email ή πίνακα με την ψήφο τους) |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Βουγιουκλή Ελένη 2. Μαυροπούλου Παρασκευή 3. Σωτηριάδου Ευαγγελία 4. Σύρτας Γεώργιος 5. Ηλιάδης Μιχαήλ 6. Παυλίδης Πέτρος 7. Μαναρίδου Στυλιανή 8. Κινατζίδης Ελευθέριος 9. Ταχμαζίδου Παναγιώτα 10. Κιοσέογλου Βάσσα | <ol style="list-style-type: none"> 1. Κασιμάνη Ευαγγελία |

Ειδική Γραμματέας : Τσιτσοπούλου Βασιλική

Αριθμός Απόφασης: 40/2022

ΘΕΜΑ: 1^ο

«Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021, του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης για το έτος 2023 »

Η κ. Πρόεδρος του ΔΣ με την πρόσκληση της δια περιφοράς Τακτικής Συνεδρίασης απέστειλε για το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, την από 2-9-2022 εισήγηση που έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη:

- Το με αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/81 /οικ.13724/30.08.2022 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών περί «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2023» στο οποίο αναφέρονται :

.....

Γ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΛΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Όπως προαναφέρθηκε, με το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης,

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2022 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης (βλ. ενημέρωση Μητρώου Σεπτεμβρίου 2019) <https://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SEL08/->

Σε συμφωνία και με το μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης για το σύνολο των Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α'166), όπως θα προσδιοριστεί για το έτος 2023 επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Στο μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού, όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ αυτών, **δεν συμπεριλαμβάνονται** οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

- α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α' 143),
- β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,
- γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών,
- δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Ως εκ τούτου, **οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπíπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, παρακαλούνται να υποβάλουν στην εφαρμογή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες οδηγίες, τα αιτήματά τους μόνο για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2023 που αφορούν:**

- **προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Α.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σιολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ. 57 του ν. 4821/2021**
- **προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άλλων κλάδων (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για ΝΠΔΔ των ΟΤΑ)**

Δεν θα συμπεριληφθούν αιτήματα για διευθυντικά στελέχη επί θητεία (ΝΠΔΔ) καθώς και για προσωπικό αντικατάστασης απασχολούμενου λόγω αποχώρησης, στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», διότι με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 4735/2020, προβλέφθηκε η παράταση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και των συμβάσεων των απασχολούμενων μέχρι τη δημοσίευση του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της Προκήρυξης 4Κ/2020 στις αντίστοιχες θέσεις. Δεδομένου ότι, έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών (εκτός της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης όπου το προσεχές διάστημα αναμένεται η έκδοση), τα οποία έχουν αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και εν συνεχεία θα αναρτηθούν στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ. Συνεπώς με την ολοκλήρωση των διορισμών των επιτυχόντων της προκήρυξης, θα παρέχονται πλέον οι αντίστοιχες υπηρεσίες παγίως από τους οικείους δήμους.

Επισημαίνεται ότι όσον αφορά τα αιτήματα των φορέων που αφορούν στη χορήγηση βεβαίωσης ΑΣΕΠ για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2527/1997, ως ισχύει, αυτά θα αποσταλούν, απευθείας από τους φορείς ΚΑΙ στο ΑΣΕΠ (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ2 και ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ4, κατά περίπτωση), με τα συνημμένα δικαιολογητικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση synvaseis-ergou@asep.gr, (www.Asep-ΦΟΡΕΙΣ-Έντυπα-Διαδικασίες-Διαγωνισμών-Φορέων-Μίσθ.Έργου-ΣΜΕ).

Σημειώνεται ότι οι φορείς θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματά τους **με φειδώ**, ιεραρχώντας τις ανάγκες τους υπό το πρίσμα των δημοσιονομικών περιορισμών και της πρόβλεψης της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4829/2021.

Γενικές οδηγίες

α) Σύμφωνα με τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν, απαιτείται:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και ΝΠΔΔ των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2022 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαιρέση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης

δ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης

ε) Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, όπως ισχύει, αντίστοιχα

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.aporgafi.gov.gr>) και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά στην υπηρεσία μας. Επισημαίνεται ότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους και ειδικότερα:

-τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
-τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2023, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
-για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για το προσωπικό των φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, των διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΔΔ) εντός & εκτός Γενικής Κυβέρνησης, που απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 καθώς και για το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα και το προσωπικό με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών, για το έτος 2023 θα ακολουθηθεί η διαδικασία, μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για την οποία θα ενημερωθείτε με σχετική εγκύκλιο.

Υπενθυμίζεται επιπλέον ότι το εποχικό προσωπικό των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών (ναυαγοσώστες, πυροπροστασία, προσωπικό δημοτικών κατασκηνώσεων) δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019 για τους λόγους που έχουν αναφερθεί διεξοδικά στην Α.Π. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας.

4. ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης και επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα για την πρόσληψη προσωπικού που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 25 του ν.4829/2021, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Α. ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Παρακαλούνται οι φορείς για συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών τους, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες τους κατά την υποβολή των αιτημάτων τους σύμφωνα με την παρούσα εγκύκλιο, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των αιτημάτων θα αξιολογηθεί εντός του ανώτατου ορίου προσλήψεων που θα εγκριθεί, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ.25 του ν.4829/2021 στην τακτική συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου του Σεπτεμβρίου 2022 και δεν θα ξεπερνά το ανώτατο όριο προσλήψεων του έτους 2022.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Α' ΦΑΣΗ: από 30-8-2022 έως 12-9-2022 Υποβολή Αιτήσεων – οι φορείς θα υποβάλουν τις αιτήσεις προς τα οικεία Υπουργεία.

Β' ΦΑΣΗ: από 13-9-2022 έως 19-9-2022.....»

- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ ΦΕΚ 1410/10-6-2013 με πρόβλεψη 20 θέσεων για προσωπικό ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων (άρθρο 10) και τις τροποποιήσεις αυτού: 1^η τροποποίηση ΦΕΚ 623/Β'/9-3-2016 με

πρόβλεψη 25 θέσεων για προσωπικό ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων, 2^η τροποποίηση ΦΕΚ 4874/21-10-2021 /Β'.

- Τις ανάγκες και τις ελλείψεις του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης σε προσωπικό για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για τις οποίες πρέπει απαραίτητα να προβεί σε νέες προσλήψεις έκτακτου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.

Κατόπιν τούτων προτείνεται οι θέσεις του έκτακτου προσωπικού που πρέπει να προγραμματιστούν για το 2023 να είναι οι εξής:

Προσωπικό ΙΔΟΧ

Για το Τμήμα Αθλητισμού και Πολιτισμού- Γραφείο Αθλητισμού

(που εποπτεύει 1 κλειστό Γυμναστήριο και 12 Γήπεδα Ποδοσφαίρου)

- **4 θέσεις ΥΕ** Φροντιστών Γηπέδων για το Γραφείο Αθλητισμού του ΝΠΔΔ με οκτάμηνη σύμβαση πλήρους απασχόλησης, για την κάλυψη των καθημερινών αναγκών καλλιεργητικής φροντίδας των Γηπέδων του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, κατά την περίοδο Άνοιξης-Καλοκαιριού-Φθινοπώρου.

Με μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας 1 θέσης :

Μισθός : 780,00 ευρώ

Επιδόματα: 100,00 ευρώ (παραμεθορίου)

Εργοδοτικές εισφορές: 211,90 ευρώ

Συνολικό κόστος: 1.091,90 ευρώ * 8 μήνες = 8.735,20 ευρώ * 4 θέσεις = **34.940,80 ευρώ**

- **2 θέσεις ΥΕ** Γενικών Καθηκόντων για το Γραφείο Αθλητισμού του ΝΠΔΔ με οκτάμηνη σύμβαση πλήρους απασχόλησης, για την κάλυψη των πολλαπλών αναγκών των Αθλητικών χώρων του ΝΠΔΔ κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους .

Με μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας 1 θέσης:

Μισθός : 780,00 ευρώ

Επιδόματα: 100,00 ευρώ (παραμεθορίου)

Εργοδοτικές εισφορές: 211,90 ευρώ

Συνολικό κόστος: 1.091,90 ευρώ * 8 μήνες = 8.735,20 ευρώ * 2 θέσεις = **17.470,40 ευρώ**

Για την κάλυψη της δαπάνης πληρωμής του προσωπικού ΙΔΟΧ έχει προβλεφθεί πίστωση στους ΚΑ του Τακτικού προϋπολογισμού 2022 :

ΚΑ 10/6041 «Τακτικές Αποδοχές» για δαπάνη μισθοδοσίας προσωπικού δίμηνης οκτάμηνης ενδεκάμηνης διάρκειας ΕΠΑΣ Μαθητείας κλπ, ποσό **48.000,00** ευρώ

Κ.Α 10/6054 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» ποσό **16.500,00** ευρώ

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον Τακτικό προϋπολογισμό του επόμενου οικ. έτους 2023.

Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης είναι μηδέν (0).

Εκτιμώμενος μήνας έναρξης των εν λόγω συμβάσεων ο Απρίλιος του 2023.

Οι προσλήψεις θα διενεργηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.»

Το ΔΣ αφού έλαβε υπόψη του:

- Το γεγονός ότι η παρούσα συνεδρίαση έγινε δια περιφοράς.
- Τις διατάξεις του άρθρου 95 παρ.4 του Ν.3463/2006 (Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων) και του άρθρου 67 παρ. 5 του Ν. 3852/2010 (Καλλικράτης), όπως τροποποιήθηκαν με τις αντίστοιχες του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019.
- Την με αρ 20930/31-03-2020 /40 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και όσων ακολούθησαν.

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΣ 2022 ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

- Την με αριθμ. 163/33282/29-05-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Του με αρ. πρωτ. 60249/22-9-2020 εγγράφου και της 426/77233/13-11-2020 εγκυκλίου του ΥΠΕΣ.
- Το άρθρο 78 του Ν. 4954/9-7-2022.
- Το γεγονός ότι συμμετείχαν 10 από τα 11 μέλη του ΔΣ, δηλαδή ποσοστό μεγαλύτερο του 2/3 που απαιτείται.
- Τον πίνακα με τις ψήφους των μελών του ΔΣ που συμμετείχαν στη συνεδρίαση:

| α/α | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΨΗΦΟΣ |
|-----|-----------------------------|--------|
| 1. | Βουγιουκλή Ελένη (Πρόεδρος) | ΘΕΤΙΚΗ |
| 2. | Μαυροπούλου Παρασκευή | ΘΕΤΙΚΗ |
| 3. | Σωτηριάδου Ευαγγελία | ΘΕΤΙΚΗ |
| 4. | Σύρτας Γεώργιος | ΘΕΤΙΚΗ |
| 5. | Ηλιάδης Μιχαήλ | ΘΕΤΙΚΗ |
| 6. | Παυλίδης Πέτρος | ΘΕΤΙΚΗ |
| 7. | Μαναρίδου Στυλιανή | ΘΕΤΙΚΗ |
| 8. | Κινατζίδης Ελευθέριος | ΘΕΤΙΚΗ |
| 9. | Ταχμαζίδου Παναγιώτα | ΘΕΤΙΚΗ |
| 10. | Κιοσέογλου Βάσσα | ΘΕΤΙΚΗ |

- Το με αριθμ. ΔΠΗΑΔ/Φ.2.9/81 /οικ.13724/30.08.2022 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν.
- Τα άρθρα 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
- Τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021.
- Τον ΟΕΥ του ΝΠΔΔ ΦΕΚ 1410/10-6-2013 και τις τροποποιήσεις αυτού 1^η τροποποίηση ΦΕΚ 623/Β'/9-3-2016, 2^η τροποποίηση ΦΕΚ 4874/21-10-2021 /Β'.
- Την με αριθμ. 1372/2-9-2022 Βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης .

Ομόφωνα αποφασίζει

Α. Και διαπιστώνει την αναγκαιότητα Προγραμματισμού και αποστολής αιτημάτων προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για το έτος 2023, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, των εξής θέσεων:

Προσωπικό ΙΔΟΧ**Για το Τμήμα Αθλητισμού και Πολιτισμού- Γραφείο Αθλητισμού**

(που εποπτεύει 1 κλειστό Γυμναστήριο και 12 Γήπεδα Ποδοσφαίρου)

- **4 θέσεις ΥΕ Φροντιστών Γηπέδων** για το Γραφείο Αθλητισμού του ΝΠΔΔ με οκτάμηνη σύμβαση πλήρους απασχόλησης, για την κάλυψη των καθημερινών αναγκών καλλιεργητικής φροντίδας των Γηπέδων του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης, κατά την περίοδο Άνοιξης-Καλοκαιριού-Φθινοπώρου.

Με μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας 1 θέσης :

Μισθός : 780,00 ευρώ

Επιδόματα: 100,00 ευρώ (παραμεθορίου)

Εργοδοτικές εισφορές: 211,90 ευρώ

Συνολικό κόστος: 1.091,90 ευρώ * 8 μήνες = 8.735,20 ευρώ * 4 θέσεις = **34.940,80 ευρώ**

- **2 θέσεις ΥΕ Γενικών Καθηκόντων** για το Γραφείο Αθλητισμού του ΝΠΔΔ με οκτάμηνη σύμβαση πλήρους απασχόλησης, για την κάλυψη των πολλαπλών αναγκών των Αθλητικών χώρων του ΝΠΔΔ κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους .

Με μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας 1 θέσης:

Μισθός : 780,00 ευρώ

Επιδόματα: 100,00 ευρώ (παραμεθορίου)

Εργοδοτικές εισφορές: 211,90 ευρώ

Συνολικό κόστος: 1.091,90 ευρώ * 8 μήνες = 8.735,20 ευρώ * 2 θέσεις = **17.470,40 ευρώ**

Για την κάλυψη της δαπάνης πληρωμής του προσωπικού ΙΔΟΧ έχει προβλεφθεί πίστωση στους ΚΑ του Τακτικού προϋπολογισμού 2022 :

ΚΑ 10/6041 «Τακτικές Αποδοχές» για δαπάνη μισθοδοσίας προσωπικού δίμηνης οκτάμηνης ενδεκάμηνης διάρκειας ΕΠΑΣ Μαθητείας κλπ, ποσό **48.000,00** ευρώ

Κ.Α 10/6054 «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» ποσό **16.500,00** ευρώ

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον Τακτικό προϋπολογισμό του επόμενου οικ. έτους 2023.

Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης είναι μηδέν (0).

Εκτιμώμενος μήνας έναρξης των εν λόγω συμβάσεων ο Απρίλιος του 2023.

Οι προσλήψεις θα διενεργηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.»

Β. Η απόφαση να σταλεί στο Δήμο Προσοτσάνης για να υποβληθούν τα αιτήματα Προγραμματισμού και προσλήψεων του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης προς το Υ.Π.Ε.Σ. μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

Την ενέργεια που πρέπει να γίνει την αναθέτει στην κ. Πρόεδρο του ΔΣ.

Η απόφαση αυτή πήρε τον αριθ. 40/2022
Αφού συντάχθηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται

Η Πρόεδρος
Ελένη Βουγιουκλή

Η Ειδική Γραμματέας
Τσιτσοπούλου Βασιλική

Τα Μέλη