



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ
ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

ΑΡΙΘΜ.ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 27/2022

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 8^{ης} /8-7-2022 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΔΗΜΟΥ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ**

Στην Προσοτσάνη και στην αίθουσα Συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του **Δημαρχείου Προσοτσάνης** (Χ. Σακάρη 15) σήμερα την **8^η του μηνός Ιουλίου** έτους 2022 ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:30 το μεσημέρι συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθμ. 1080/4-7-2022 έγγραφη πρόσκληση της Προέδρου του, η οποία δημοσιεύθηκε στα γραφεία του ΝΠΔΔ και επιδόθηκε σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 67 και 69 του Ν. 3852 /2010 (ΦΕΚ Α'87), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4555/2018 και ισχύει με τις διατάξεις των άρθρων 92,95,96 και 97 του Ν.3463/8-6-2006 .

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, (παρ. 2 του άρθρου 96 του Ν.3463/8-6-2006) δεδομένου ότι σε σύνολο 11 μελών βρέθηκαν παρόντα 8 μέλη.

<u>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</u>	<u>ΑΠΟΝΤΕΣ</u>
1. Βουγιουκλή Ελένη 2. Μαυροπούλου Παρασκευή 3. Σύρτας Γεώργιος 4. Ηλιάδης Μιχαήλ 5. Παυλίδης Πέτρος 6. Μαναρίδου Στυλιανή 7. Κινatzίδης Ελευθέριος 8. Κιοσέογλου Βάσσα	1. Καψιμάνη Ευαγγελία 2. Ταχμαζίδου Παναγιώτα 3. Σωτηριάδου Ευαγγελία

Ειδική Γραμματέας : Τσιτσοπούλου Βασιλική

Αριθμός Απόφασης: 27/2022

ΘΕΜΑ: 1^ο

«Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2023 του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης »

Η κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενη το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών του ΔΣ την από 4-7-2022 εισήγηση που έχει ως εξής:

«**Α.** Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 79 / οικ.10319/24.06.2022 καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το 2023 , τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων του Ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2023 έχει ως εξής:

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Α' ΦΑΣΗ: από 27-6-2022 έως 11-7-2022

Β' ΦΑΣΗ: από 12-7-2022 έως 18-7-2022

Οι οδηγίες τις εγκυκλίου έχουν ως εξής:

«.....
.....

4. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς.

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελέγξετε την ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την κατηγορία και τον κλάδο/ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη στους οικείους ΟΕΥ ή Κανονισμούς Λειτουργίας. Όπως προαναφέρθηκε η εφαρμογή συνδέεται με το Ψηφιακό Οργανόγραμμα και ως εκ τούτου η λανθασμένη αναγραφή σε αυτό των στοιχείων των θέσεων συνεπάγεται, σε μεταγενέστερο στάδιο, απόρριψη εγκριθεισών, προς πλήρωση, θέσεων του φορέα.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

-για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,

-για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,

-για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», σελ. 8-9 της παρούσας), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εφιστούμε την προσοχή σας, καθώς τα καταχωρούμενα στην εφαρμογή στοιχεία (σχέση εργασίας, πλήθος αιτημάτων πρόσληψης, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδος/ειδικότητα) θα πρέπει να συμπίπτουν με τα προβλεπόμενα στους οικείους ΟΕΥ / Κανονισμούς, με τα οριζόμενα στις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, καθώς και με τα στοιχεία στα Ψηφιακά Οργανογράμματα.

Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

2. ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του **εποχικού τους προσωπικού**, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων του **λοιπού έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, είτε εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4829/2021 είτε όχι, θα ακολουθήσει νεότερη εγκύκλιος του Υπουργείου μας.

3. ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΠΕΛΙΩΝ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Εφιστούμε την προσοχή σας στην ορθή συμπλήρωση των κάτωθι πεδίων με τα ζητούμενα στοιχεία, τα οποία θα πρέπει να συνάδουν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και να προκύπτουν από τις οικίες οργανικές διατάξεις, σε ταύτιση με τις αντίστοιχες εγγραφές του Ψηφιακού Οργανογράμματος, διότι θα ληφθούν υπόψη κατά τον έλεγχο της β' φάσης.....

- **Θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης**

Οι ενδεδειγμένες τιμές για τους ΟΤΑ είναι :

-ν. 4765/2021

-π.δ 524/1980 (για Μουσικούς)

-άρθρο 43 ν.4194/2013 (για έμμισθη εντολή)

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

-η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό, ενώ όσον αφορά στο εποχικό προσωπικό θα πρέπει να αποφευχθεί αύξηση του αιτούμενου αριθμού σε σχέση με το προσωπικό που εγκρίθηκε κατά το έτος 2021.

-η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η υπ' αριθ. 42/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και η 50/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγή υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία και προκειμένου να καταστεί λυσιτελής η εξυπηρέτηση των φορέων, παρακαλείσθε για την αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο dipp@ydmed.gov.gr και για τους ΟΤΑ στο d.pta@ypes.gr.

Κατόπιν των προεκτεθέντων παρακαλούνται όλοι οι αποδέκτες της παρούσας εγκυκλίου για τις αναγκαίες και εμπρόθεσμες ενέργειές τους.

Β. Σύμφωνα με την 7/28.2.2022 απόφαση του ΔΣ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης περί: «**Πολυετής προγραμματισμός προσωπικού (μόνιμου και ΙΔΑΧ) 2023-2026 του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης**» αποφασίσθηκε για το 2023 ο προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ως εξής :

«**Α. Εγκρίνει την υποβολή σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2023-2026 για το ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης** (ηλεκτρονικά δια των υπηρεσιών του Δήμου Προσοτσάνης) ως εξής :

« Ανάγκες νέων προσλήψεων

Μόνιμο προσωπικό

Προγραμματισμός 2023 Για το Τμήμα Προσχολικής Αγωγής

- **4 θέσεις ΤΕ** Βρεφονηπιοκομίας για την κάλυψη των αναγκών του Τμήματος λόγω πιθανών αποχωρήσεων-συνταξιοδοτήσεων 4 υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής από το υπηρετούν προσωπικό. Προτεραιότητα και ανάγκη κάλυψης κάθε θέσης του κλάδου που κενώνεται λόγω αποχώρησης- συνταξιοδότησης, για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του ενός Βρεφονηπιακού Σταθμού και των Έξι Παιδικών Σταθμών του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης .
- Οι θέσεις που εκτιμάται ότι θα κενωθούν λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία λόγω συνταξιοδοτήσεων στον κλάδο : **4 θέσεις ΤΕ** Βρεφονηπιοκομίας.
- Οι θέσεις που εκτιμάται ότι θα κενωθούν ή πληρωθούν λόγω μετατάξεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στον κλάδο: **0 θέσεις.**
- Οι συνολικές υφιστάμενες και εκτιμώμενες κενές θέσεις του ΟΕΥ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης στον κλάδο : **6 θέσεις ΤΕ** Βρεφονηπιοκομίας (2 οι κενές + 4 οι εκτιμώμενες αποχωρήσεις).

Ανάγκες νέων προσλήψεων

Μόνιμο προσωπικό

Προγραμματισμός 2023 Για το Τμήμα Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων

- **1 θέση ΤΕ** Κοινωνικών Λειτουργιών για τις ανάγκες των ΚΑΠΗ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης λόγω πιθανής αποχώρησης-συνταξιοδότησης 1 υπαλλήλου της κατηγορίας αυτής από το υπηρετούν προσωπικό. Προτεραιότητα και ανάγκη κάλυψης της θέσης που κενώνεται λόγω αποχώρησης-συνταξιοδότησης, ως μοναδικής του κλάδου στο τμήμα και απαραίτητης για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των ΚΑΠΗ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης.

- Θέσεις που εκτιμάται ότι θα κενωθούν λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία λόγω συνταξιοδοτήσεων στον κλάδο : **1 θέση ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών**.
- Οι θέσεις που εκτιμάται ότι θα κενωθούν ή πληρωθούν λόγω μετατάξεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στον κλάδο: **0 θέσεις**.
- Οι συνολικές υφιστάμενες και εκτιμώμενες κενές θέσεις, του ΟΕΥ του ΝΠΔΔ στον κλάδο : **1 θέση ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών (0 κενή + 1 η εκτιμώμενη αποχώρηση)**.

Οι ανάγκες νέων προσλήψεων για τα επόμενα έτη **2024, 2025 και 2026** παραμένουν οι ίδιες και μεταφέρονται σε αυτά σύμφωνα με τις πραγματοποιούμενες αποχωρήσεις -συνταξιοδοτήσεις.»

Β. Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του παραπάνω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι ανάλογες πιστώσεις στους ΚΑΕ του προϋπολογισμού 2022, αντίστοιχες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων οικ. ετών 2023, 2024, 2025 και 2026.»

Γ. Μέχρι τώρα κανένας από τους υπαλλήλους των ανωτέρω ειδικοτήτων δεν δήλωσε επίσημα προς την υπηρεσία την πρόθεσή του για συνταξιοδότηση εντός του 2022 και 2023 ούτε έχουμε υπάλληλο που έχει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και στις 31-12-2022 και 31-12-2023 πρέπει να συνταξιοδοτηθεί αυτοδίκαια λόγω συμπλήρωσης του 67^{ου} έτους ηλικίας του.

Κατόπιν τούτων και λόγω μη διαθέσιμων πιστώσεων στους ΚΑΕ Μισθοδοσίας για νέα πρόσληψη (χωρίς αποχώρηση υπαλλήλου), προτείνεται η μη υποβολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού για το έτος 2023.

Το ΔΣ αφού άκουσε την εισήγηση της Προέδρου έχοντας υπόψη του :

- Την με αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/ 79 / οικ.10319/24.06.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών .
- Την με αριθμ. 7/28.2.2022 απόφαση του ΔΣ του ΝΠΔΔ Δήμου Προσοτσάνης.

μετά από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

Ομόφωνα αποφασίζει

Την μη υποβολή αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού για το έτος 2023 διότι σύμφωνα με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων 2023-2026 προβλέπεται πρόσληψη τακτικού προσωπικού μόνο κατόπιν αποχωρήσεων προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων.

Για τα έτη 2022 και 2023 δεν έχουμε επίσημη δήλωση υπαλλήλου για συνταξιοδότηση ούτε έχουμε υπάλληλο που στις 31-12-2022 και 31-12-2023 συνταξιοδοτείται αυτοδίκαια λόγω συμπλήρωσης του 67^{ου} έτους ηλικίας του.

Ακόμη δεν υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις στους ΚΑΕ Μισθοδοσίας για νέα πρόσληψη χωρίς αποχώρηση υπαλλήλου.

Την ενέργεια που πρέπει να γίνει την αναθέτει στην κ. Πρόεδρο του ΔΣ.

Η απόφαση αυτή πήρε τον αριθ. 27/2022
Αφού συντάχτηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται

Η Πρόεδρος
Ελένη Βουγιουκλή

Η Ειδική Γραμματέας
Τσιτσοπούλου Βασιλική

Τα Μέλη