

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

από το πρακτικό της 28ης/2025 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη στις 22 Ιουλίου 2025 ημέρα Τρίτη και ώρα 9.00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ. 10531/18-7-2025 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.
Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1.Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Γρηγοριάδης Νικόλαος (τακτ.μέλος)
2. Ουρούμης Αθανάσιος (τακτ.μέλος)	2.Τσαουσιίδης Ιωάννης (Αντιπρόεδρος-τακτ.μέλος)
3. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)	3. Παπαδόπουλος Αλέξανδρος (τακτ.μέλος)
4.Βουγιουκλής Γεώργιος (Αντιδήμαρχος τακτ.μέλος)	
5. Σύρτας Γεώργιος (Αντιδήμαρχος- αναπληρ μέλος)	
ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	ΑΠΟΝΤΕΣ
ΚΑΝΕΙΣ	18 ΠΡΟΕΔΡΟΙ

Ο κ.Βουγιουκλής Γεώργιος προσήλθε στην αίθουσα συνεδρίασης πριν τη συζήτηση του 7^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ναλμπάντη Ελένη

Αριθ. Απόφ.: 194/2025

ΘΕΜΑ: Τροποποίηση της αριθ. 131/2025 απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής με θέμα: «Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την λειτουργία του νέου βρεφικού τμήματος στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών περιόδου 2025 -2026»

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 7ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε ότι η δημοτική επιτροπή σύμφωνα με την περ. α΄ της παρ.2 του άρθρου 74Α του Ν.3852/2010, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων [206](#), [209](#), [211](#) του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και [36 του Ν. 4765/2021](#). (άρθρο 9 του ν.5056/23)

Σύμφωνα με το άρθρο 74^Α παρ.1 του Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023, οι αρμοδιότητες της οικονομικής επιτροπής από 1-1-2024 μεταβιβάζονται στη δημοτική επιτροπή.

Αναφέρεται ότι με την αριθ.131/2025 απόφαση της ΔΕ εγκρίθηκε η πρόσληψη προσωπικού τεσσάρων (4) θέσεων, για την λειτουργία του νέου βρεφικού τμήματος στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών **περιόδου 2025-2026**», με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2025, με δυνατότητα ανανέωσής

της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου του ν. 4765/2021 όπως ισχύει.

- 3 θέσεις ειδικότητας ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας
- 1 θέση ειδικότητας ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας

Η δαπάνη της μισθοδοσίας τους θα καλυφθεί εν μέρει από τις αξίες τοποθέτησης (voucher) των βρεφών που ανέρχεται στο ύψος 3.239,00 για κάθε βρέφος ανά σχολική χρονιά και θα βαρύνει τις εγγεγραμμένες στους ΚΑΕ 60/6041.02 και 60/6054.02 του προϋπολογισμού οικ. έτους 2025, σχετικές πιστώσεις συνολικού ύψους 433.000,00 (350.000,00 και 83.000,00) ευρώ.

Στη συνέχεια προσκόμισε την αριθ.πρωτ. **10485/18-7-2025** εισήγηση της Αναπλ.Προϊσταμένης Α.Τ.Προσχολικής Αγωγής και Παιδείας του Δήμου, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

ΘΕΜΑ: «Τροποποίηση της απόφασης 131/2025 της Δημοτικής Επιτροπής για έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την λειτουργία του νέου βρεφικού τμήματος στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών περιόδου 2024-2025»

«Σύμφωνα με: Το με το αριθμ. 6783/27-01-2023 έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών περί: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2023 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών» :

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Έπειτα και από την ισχύ του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 σε συνδυασμό με το άρθρο 186 του ν.4635/2019, εξακολουθούν να εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και ως εκ τούτου από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού οι εξής περιπτώσεις:

1.Αρχική πρόσληψη (άρθ.14 ν.4403/2016) και ανανεώσεις (άρθ. 72 ν. 4342/2015) προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθότι δεν συνεπάγονται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

2.Συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθ.30 ν.4314/2014) στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων πράξεων. Ομοίως, και σε αυτή την περίπτωση δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός.

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 52 παρ. 2 του ν. 4554/2018, οι φορείς δεν υποχρεούνται πλέον να ενημερώνουν για κάθε πραγματοποιούμενη πρόσληψη ή ανανέωση/παράταση τα μέλη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, και τη Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας. Επίσης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παρ. 3 του ν. 4325/2015 και στο ν.3861/2010, οι ανωτέρω συμβάσεις αναρτώνται υποχρεωτικά στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

3.Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών (άρθρο 36 ν.4765/2021)

4.Γιατροί εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας (άρθρο 27 ν. 4304/2014). Εν προκειμένω δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

5.Πρόσληψη υδρονομένων άρδευσης

Τόσο στους δήμους όσο και στις ΔΕΥΑ για την πρόσληψη υδρονομένων άρδευσης εφαρμόζονται οι ειδικές ρυθμίσεις του από 28.3/15.4.1957 β.δ/τος «Περί της αστυνομίας επί των Αρδευτικών Υδάτων» (ΦΕΚ 280 Α), σύμφωνα με τις οποίες δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 60Α') ή άλλου οργάνου, ούτε η τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν.2190/1994 ή του ν.4765/2021.

6.Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου

Με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 94 του ν. 4483/2017, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' βαθμού, να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού (μόνιμου ή ΙΔΑΧ) μοναδικού στον κλάδο του υπαλλήλου, αντίστοιχης ειδικότητας, ο οποίος απουσιάζει λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας, με σκοπό να καλυφθεί η ανάγκη για όλο το χρονικό διάστημα της απουσίας. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού, δεν απαιτείται

έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ούτε τήρηση των κριτηρίων και της διαδικασίας του ν. 4765/2021.

Ως εκ τούτου για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

Σημειώνεται ότι, τυχόν υπέρβαση του αριθμού των θέσεων ΙΔΟΧ που προβλέπονται στους ΟΕΥ των δήμων κατά τις διατάξεις του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ λόγω της μεταφοράς του προσωπικού ΙΔΟΧ των καταργούμενων νομικών προσώπων δεν έχει καμία επίπτωση εν προκειμένω, καθώς πρόκειται για αρμοδιότητα και προσωπικό που μεταφέρεται εκ του νόμου.

- Τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει:

Άρθρο 38

Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών εξαιρέσεις

1. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.

2. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. [2].

- Το άρθρο 59 του Ν.4821/21 (ΦΕΚ 134/31.07.2021 τεύχος Α'):

"Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027."

- Το γεγονός ότι ο Δήμος Προσοτσάνης είναι ενταγμένος στην υλοποίηση της Δράσης «Πρώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2024-2025 για τους 2 Παιδικούς Σταθμούς και τους 3 Βρεφονηπιακούς Σταθμούς που λειτουργούν και θα συνεχίσει και την επόμενη σχολική περίοδο.
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής & Παιδείας του Δήμου Προσοτσάνης απόφ. 44/2025 του Δημοτικού Συμβουλίου που εγκρίθηκε με τον με αριθμ. 24809/20-3-2025, Έλεγχος νομιμότητας του Γενικού Γραμματέα της

Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ.Θ. σύμφωνα με τον οποίο απαιτούνται 2 παιδαγωγοί και 1 βοηθός για το κάθε βρεφικό τμήμα.

- Την απόφαση 40/2025 του Δημοτικού Συμβουλίου σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η δημιουργία νέου βρεφικού Τμήματος στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών δυναμικότητας 12 βρεφών με τη νόμιμη προσαύξηση 10%.
- Την επικείμενη συνταξιοδότηση της μοναδικής παιδαγωγού που υπηρετεί στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών.

Για όλους τους παραπάνω λόγους είναι ανάγκη να εγκριθεί άμεσα η πρόσληψη παιδαγωγικού προσωπικού τεσσάρων θέσεων των παρακάτω ειδικοτήτων προκειμένου να στελεχωθεί το βρεφικό τμήμα και να προετοιμαστεί η λειτουργία του:

3 θέσεις ειδικότητας ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας

1 θέση ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας

με σύμβαση ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου **από την υπογραφή της σύμβασης και έως τις 31-8-2025** με δυνατότητα ανανέωσης της για την υλοποίηση του εν λόγω Ευρωπαϊκού Προγράμματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου του ν. 4765/2021 όπως ισχύει.

1.Το ετήσιο ύψος της μισθοδοσίας για το προσωπικό ειδικότητας ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας ανέρχεται στο ποσό των 15.684,00€X 3 άτομα =47.052,00.

Οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό: 47.052,00X20,38%=9.589,20.

2.Το ετήσιο ύψος της μισθοδοσίας για το προσωπικό ειδικότητας ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας ανέρχεται στο ποσό των 16.344,00€ .

Οι εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό: 16.344,00X20,38%=3.330,91.

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ για 4 υπαλλήλους:63.396,00€.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓ. ΕΙΣΦΟΡΩΝ για 4 υπαλλήλους:12.920,11

Η δαπάνη της μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού θα καλυφθεί εν μέρει από τις αξίες τοποθέτησης (voucher) των βρεφών που ανέρχεται στο ύψος 3.239,00 για κάθε βρέφος ανά σχολική χρονιά. Τα 13 βρέφη αποδίδουν 42.107,00€ ετησίως.

Για τον σκοπό αυτό έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Δήμου Προσοτσάνης οικ. έτους 2025 σχετικές πιστώσεις στους ΚΑΕ 60/6041.02 και 60/6054.02 συνολικού ύψους 433.000,00 (350.000,00 και 83.000,00) ευρώ.

Επίσης θα χρειαστεί να ενισχυθεί ο κωδικός του προϋπολογισμού 1212.02 των εσόδων από την ΕΕΤΑΑ περίπου με το ποσό των 40.000,00€ που αντιστοιχεί περίπου στο ποσό που θα λάβουμε από την ΕΕΤΑΑ με τη λειτουργία του νέου βρεφικού τμήματος από 1/9/2025.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- Την ανωτέρω εισήγηση και την αναφερόμενη νομοθεσία
- Τις διατάξεις των άρθρων 72, 73, 74 και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν

Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού όλα τα παρόντα μέλη κατέθεσαν θετική, επί της εισήγησης , ψήφο.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την τροποποίηση της αριθ. 131/2025 απόφασης της ΔΕ με θέμα: Έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ για την λειτουργία του νέου βρεφικού τμήματος στον Παιδικό Σταθμό Σιταγρών του Δήμου Προσοτσάνης (στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος «Πρόγραμμα προσχολικής Αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών **περιόδου 2025-2026**»).

Διορθώνει αυτή μόνο την περίοδο της απασχόλησης : από 2025-2026 στο σωστό 2024-2025

Κατά τα λοιπά ισχύει η αριθ.131/2025 απόφαση της ΔΕ

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 194/2025

Γ'αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ