

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 24/2025 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη στις 20 Ιουνίου 2025 ημέρα Παρασκευή και ώρα 9.30 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ. 8590/16-6-2025 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.
Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1.Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Γρηγοριάδης Νικόλαος (τακτ.μέλος)
2.Τσαουσίδης Ιωάννης (Αντιπρόεδρος-τακτ.μέλος)	2. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)
3. Ουρούμης Αθανάσιος (τακτ.μέλος)	3.Βουγιουκλής Γεώργιος (Αντιδήμαρχος τακτ.μέλος)
4. Παπαδόπουλος Αλέξανδρος (τακτ.μέλος)	
5. Σύρτας Γεώργιος Αντιδήμαρχος (αναπληρ μέλος)	
6.Βουγιουκλή Ελένη (αναπληρ.μέλος)	
7.Τσολακίδης Δημήτριος (αναπληρ.μέλος)	
ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	ΑΠΟΝΤΕΣ
ΚΑΝΕΙΣ	18 ΠΡΟΕΔΡΟΙ

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ναλμπάντη Ελένη

Αριθ. Απόφ.: 150/2025

ΘΕΜΑ: Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2026.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 4ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε ότι η δημοτική επιτροπή σύμφωνα με την περ. α' της παρ.2 του άρθρου 74Α του Ν.3852/2010, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων [206](#), [209](#), [211](#) του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και [36 του Ν. 4765/2021](#). (άρθρο 9 του ν.5056/23)

Σύμφωνα με το άρθρο 74^Α παρ.1 του Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023, οι αρμοδιότητες της οικονομικής επιτροπής από 1-1-2024 μεταβιβάζονται στη δημοτική επιτροπή.

Στη συνέχεια προσκόμισε την αριθ.πρωτ. 8505/13-6-2025 εισήγησή του , στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2026.

ΣΧ.: η ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 εγκύκλιος

ΚΑΛΕΙΤΑΙ Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΦΟΥ ΛΑΒΕΙ ΥΠΟΨΗ,

1) το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

2) Τις εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό. Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6- 2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)). Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α' 137), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3) Σύμφωνα με τη ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/05-06-2025 εγκύκλιο, η διαδικασία υποβολής του ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού έτους 2026 θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), όπου θα πρέπει να καταχωρηθούν τα αιτήματα του Δήμου έως τις 20/06/2025.

Η διαδικασία θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2026

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2026

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

1^ο στάδιο: υποβολή αιτήσεων

2^ο στάδιο: έλεγχος αιτήσεων

4) Αναφορικά με το ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (αρθρ. 9 του ν. 5056/2023),

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του αρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.

5) Για το ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ, οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ.

προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

6) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) απαιτείται:

- η λήψη απόφασης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο, στην προκειμένη περίπτωση από Δημοτική Επιτροπή

- στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαιρέση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του ν.3584/2007 και της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, όπως ισχύει.

- Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2026 και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης

Εν κατακλείδι και ύστερα από εκτίμηση των αναγκών του Δήμου από τις Υπηρεσίες **προτείνονται τα παρακάτω σημειώματα των εισηγήσεων των υπηρεσιών μας:**

1. Για την κάλυψη των αναγκών της Δ/σης Οικονομικών υπηρεσιών, σύμφωνα με το με αριθ. πρωτ. 8303/11-06-2025 αίτημα του Αν. Προϊστάμενου Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών: μία θέση (1) ΤΕ Διοικητικού/Οικονομικού ή ΤΕ Οικονομικού/Λογιστικού με σύμβαση διάρκειας 8 μήνες.

2. Για την κάλυψη των αναγκών του Α.Τ. Κοινωνικής Προστασίας, Φροντίδας Τρίτης Ηλικίας και Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, σύμφωνα με το με αριθ. πρωτ. 8400/13-06-2025 αίτημα της Αν. Προϊστάμενης του Α.Τ. : μία θέση (1) ΤΕ Εργοθεραπευτή με διάρκεια σύμβασης 8 μήνες, μία θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής με διάρκεια σύμβασης 8 μήνες και μία θέση Μουσικού με ωριαία αποζημίωση.

3. Η Πρόσληψη έντεκα(11) Σχολικών καθαριστριών-ων πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, δεκαπέντε (15) στο σύνολο.

Να ληφθούν υπόψη και οι υπόλοιπες εισηγήσεις των υπηρεσιών του Δήμου Προσοτσάνης.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- Την ανωτέρω εισήγηση και τη νομοθεσία που αναφέρεται σ' αυτή
 - Τις διατάξεις των άρθρων 72, 73, 74 και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν
- Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού όλα τα παρόντα μέλη κατέθεσαν θετική, επί της εισήγησης, ψήφο.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει

1. μία θέση (1) ΤΕ Διοικητικού/Οικονομικού ή ΤΕ Οικονομικού/Λογιστικού με σύμβαση διάρκειας 8 μηνών για την κάλυψη των αναγκών της Δ/σης Οικονομικών υπηρεσιών
2. μία θέση (1) ΤΕ Εργοθεραπευτή με διάρκεια σύμβασης 8 μηνών
3. μία (1) θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής με διάρκεια σύμβασης 8 μηνών και
4. μία (1) θέση Μουσικού με ωριαία αποζημίωση,
οι θέσεις 2,3 και 4 αφορούν την κάλυψη των αναγκών του Α.Τ. Κοινωνικής Προστασίας, Φροντίδας Τρίτης Ηλικίας και Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων
5. έντεκα(11) θέσεις Σχολικών καθαριστριών-ων, πλήρους απασχόλησης

Οι δαπάνες για τις ανωτέρω προσλήψεις θα καλυφθούν από ανάλογες εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του δήμου οικ.έτους 2026 και του επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 150/2025

Γ' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ