

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
από το πρακτικό της 11/2025 τακτικής συνεδρίασης
της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Προσοτσάνης

Στην Προσοτσάνη σήμερα στις 26-3-2025 ημέρα Τετάρτη και ώρα 9:15π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Προσοτσάνης συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Προσοτσάνης ύστερα από την αριθ. 4277/21-3-2025 πρόσκληση του Προέδρου που επιδόθηκε και γνωστοποιήθηκε στα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10. Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής βρέθηκαν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ <i>Δεν ήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα</i>
1.Αθανασιάδης Θεόδωρος (Πρόεδρος)	1. Γρηγοριάδης Νικόλαος (Αντιδήμ. τακτ.μέλος)
2. Τσαουσίδης Ιωάννης (Αντιπρόεδρος-τακτ.μέλος)	2.Βουγιουκλής Γεώργιος (τακτ.μέλος)
3. Ουρούμης Αθανάσιος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)	
4. Κιλατζίδης Ελευθέριος (Αντιδήμαρχος-τακτ.μέλος)	
5. Παπαδόπουλος Αλέξανδρος (τακτ.μέλος)	
6. Σύρτας Γεώργιος (Αντιδήμαρχος-αναπλ.μέλος)	
7. Βουγιουκλή Ελένη (αναπλ.μέλος)	

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	ΑΠΟΝΤΕΣ
ΚΑΝΕΙΣ	18 ΠΡΟΕΔΡΟΙ

Τα πρακτικά τήρησε η υπάλληλος του Δήμου κ. Ναλμπάντη Ελένη

**ΘΕΜΑ : Χαρακτηρισμός θέματος, μη συμπεριλαμβανομένου στην ημερήσια διάταξη
ως κατεπείγοντος προς συζήτησης**

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης λήψης αποφάσεων επί των θεμάτων ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος ανέφερε ότι έχει προκύψει ένα θέμα, το οποίο θεωρείται κατά την κρίση του κατεπείγον, πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα και αφορά τον «Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029 Δήμου Προσοτσάνης»

Επειδή το σχέδιο πρέπει να υποβληθεί από την υπηρεσία στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου έως την 26-3-2025

Κρίνεται αναγκαία η συζήτηση του εν λόγω θέματος ως εκτάκτου στην παρούσα συνεδρίαση, λόγω της κατεπείγουσας φύσης του, παρά το ότι δε συμπεριλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη. Με βάση τα παραπάνω κάλεσε τα μέλη να ψηφίσουν σχετικά
Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- την εισήγηση του προέδρου
 - την παρ.6 του άρθρου 75 του Ν.3852/10 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 77 του Ν.4555/2018
 - το περιεχόμενο του θέματος, το οποίο αν και δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα, λόγω της κατεπείγουσας φύσης του
- Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού όλα τα μέλη συμφώνησαν για τον έκτακτο χαρακτήρα του θέματος

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τη συζήτηση του θέματος «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029 Δήμου Προσοτσάνης» στην παρούσα συνεδρίαση

Αριθ. Απόφ: 68/2025

ΘΕΜΑ: Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029 Δήμου Προσοτσάνης

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το μοναδικό **έκτακτο** θέμα ανέφερε ότι η δημοτική επιτροπή σύμφωνα με την περ. α' της παρ.2 του άρθρου 74Α του Ν.3852/2010, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων [206](#), [209](#), [211](#) του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και [36 του Ν. 4765/2021](#). (άρθρο 9 του ν.5056/23)

Σύμφωνα με το άρθρο 74^Α παρ.1 του Ν.3852/2010 όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν.5056/2023, οι αρμοδιότητες της οικονομικής επιτροπής από 1-1-2024 μεταβιβάζονται στη δημοτική επιτροπή.

Στη συνέχεια προσκόμισε την αριθ.πρωτ. **4381/26-3-2025** εισήγησή του για την έγκριση του συγκεντρωτικού τετραετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων, στην οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

ΘΕΜΑ: Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029 Δήμου Προσοτσάνης

ΣΧΕΤ.: Α. Το αριθμ.πρωτ. 23639/18.03.2025 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης.

Β. Η υπ' αριθμ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025(ΑΔΑ:ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Με το υπ' αριθμ.πρωτ. 23639/18.03.2025 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης μας διαβιβάστηκε το ανωτέρω Β. σχετικό που αφορά τον πολυετή προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας : α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες

σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.arogرافي.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η διαδικασία από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο - Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο δεύτερο στάδιο - Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών).

Οι Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Κάθε Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων αποτελείται από:

- Στοιχεία σχεδίου
- Βασικά στοιχεία
- Αναλυτικά στοιχεία.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων(αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης: Ο αριθμός του εκτιμώμενου για μετάταξη προσωπικού της συγκεκριμένης Κατηγορίας, Κλάδου/Ειδικότητας και Εργασιακής σχέσης για το συγκεκριμένο έτος, είτε μέσω ΕΣΚ είτε βάσει ειδικότερων διατάξεων.

Είναι αυτονόητο δε, **ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους** δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για τον Προγραμματισμό, από τους Ο.Τ.Α. απαιτείται:

α) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/20

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών στην παρούσα φάση.

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Όλα τα παραπάνω
- Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019
- Την υπ' αριθμ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025 (ΑΔΑ: ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τις διατάξεις των Ν. 3463/2006 και Ν. 3852/2010
- Τον Ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Προσοτσάνης (ΦΕΚ 6536/Β'/29.11.2024) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- Τα στοιχεία του ψηφιακού οργανογράμματος του φορέα μας, όπως αυτά ισχύουν σήμερα.
- Τις **εκτιμώμενες** αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού για την περίοδο 2026-2029.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΕΤΗ			
	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	0	0	1	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	2	1	0	0
ΥΕ	0	0	1	1
ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΕΤΟΥΣ	2	1	2	1

- Τις ανάγκες που προκύπτουν για στελέχωση προσωπικού, κατόπιν ανάλυσης της υφιστάμενης κατάστασης του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου από την οποία ανάλυση διαπιστώνονται:
α.έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού σε αρκετές κρίσιμες ειδικότητες σε συνδυασμό,

β.αυξανόμενες αρμοδιότητες λόγω του θεσμικού πλαισίου και του πλήθους των Υπουργικών αποφάσεων, Προεδρικών Διαταγμάτων και εγκυκλίων,
 γ.εφαρμογή νέων διαδικασιών και προγραμμάτων,
 δ.συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες για θέματα καθημερινότητας, προστασίας δημόσιας υγείας, προστασίας περιβάλλοντος, λειτουργίας δομών κοινωνικής πρόνοιας, προτείνεται στην Δημοτική Επιτροπή έγκριση του Πολυετή Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού του Φορέα μας, για τα έτη 2026-2029 ως εξής:

α/α	Έτος	Κλαδος / Ειδικότητα	Σύνολο θέσεων κλάδου / ειδικότητας	Εκτιμώμενες αυτοδικαιες αποχωρήσεις	Κενές θέσεις	Εκτιμώμενες ανάγκες	Τρόπος κάλυψης	Ταικμηρίωση Αναγκαιότητας
1	2026	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	7	1	2	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2	2026	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ-ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	11	1	1	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
3	2027	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ-ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	11	1	1	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
4	2028	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ-ΓΕΩΠΟΝΩΝ	2	1	1	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
5	2028	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	4	1	1	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
6	2029	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	16	1	9	1	Πρόσληψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Κατόπιν των ανωτέρω καλείται η Δημοτική Επιτροπή όπως λάβει απόφαση αναφορικά με την κατάρτιση και έγκριση του υποβληθέντος κατά τα ανωτέρω Πολυετή Προγραμματισμό του φορέα μας, για τα έτη 2026-2029, και να τεθεί ως έκτακτο θέμα στο Σώμα, καθώς το σχέδιο θα πρέπει να υποβληθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου ως την 26.03.2025.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ αφού έλαβε υπόψη :

- Την ανωτέρω εισήγηση
- Το αριθμ.πρωτ.23639/18.03.2025 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας– Θράκης
- την αριθμ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τις διατάξεις των άρθρων 72, 73, 74 και 74^Α του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκαν και ισχύουν

Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού όλα τα μέλη κατέθεσαν θετική, επί της εισήγησης ψήφο

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Προσοτσάνης, για τα έτη **2026-2029** ως εξής:

α/ α	Έτος	Κλαδος / Ειδικότητα	Σύνολο θέσεων κλάδου / ειδικότητ ας	Εκτιμώ μενες αυτοδί καιες αποχωρή σεις	Κενέ ς θέσε ις	Εκτιμώ μενες ανάγκ ες	Τρόπος κάλυψη ς	Ταικμηρίωση Αναγκαιότητας
1	2026	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	7	1	2	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2	2026	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ- ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	11	1	1	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
3	2027	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	11	1	1	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις Λόγω Συνταξιοδότησης
4	2028	ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ- ΓΕΩΠΟΝΩΝ	2	1	1	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις Λόγω Συνταξιοδότησης
5	2028	ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	4	1	1	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις Λόγω Συνταξιοδότησης
6	2029	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	16	1	9	1	Πρόσλη ψη	Αποχωρήσεις Λόγω Συνταξιοδότησης

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 68/2025

Γ' αυτό έχει συνταχθεί το πρακτικό αυτό το οποίο και υπογράφεται όπως ακολουθεί

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Τα Μέλη

Ακριβές Απόσπασμα

Ο Δήμαρχος

Ως πρόεδρος της ΔΕ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ